

Code d'Éthique

PDRA Consulting & Ingénierie Environnementale

Préambule

PDRA Consulting & Ingénierie Environnementale conduit ses activités dans le respect des principes éthiques, sociaux et environnementaux les plus stricts. Ce code d'éthique constitue un cadre de référence applicable à l'ensemble des collaborateurs, prestataires et partenaires, afin de garantir une conduite responsable, intègre et conforme aux engagements de l'entreprise.

1. Santé et sécurité au travail

- Mettre en œuvre les normes HSE (Hygiène, Sécurité et Environnement) sur tous les chantiers et sites d'intervention.
- Fournir et entretenir les Équipements de Protection Individuelle (EPI) adaptés à chaque poste.
- Former le personnel à la prévention des risques professionnels, à la gestion des situations d'urgence et aux gestes de premiers secours.
- Encourager une culture de la sécurité partagée et du signalement des incidents.

2. Conditions de travail équitables

- Garantir des conditions de travail sûres, équitables et respectueuses des droits fondamentaux du personnel, qu'il soit permanent ou temporaire.
- Assurer le respect des horaires, des congés et des rémunérations conformes à la législation en vigueur.
- Interdire toute forme de travail forcé, de travail des enfants ou d'exploitation abusive.
- Promouvoir la participation des employés aux décisions qui concernent leur bien-être au travail.

3. Prévention du harcèlement et de la discrimination

- Interdire toute forme de harcèlement, de violence verbale, physique ou morale.
- Sanctionner tout comportement discriminatoire fondé sur le genre, l'origine, la religion, le handicap ou toute autre différence.
- Mettre en place un dispositif de signalement confidentiel et impartial pour recueillir les plaintes et assurer un traitement équitable des cas signalés.

4. Respect du consentement libre, préalable et éclairé (CLIP/FPIC)

- Garantir que toutes les interventions communautaires se fondent sur le respect du consentement libre, préalable et éclairé des populations locales.
- Associer les communautés à toutes les étapes des projets : conception, planification, mise en œuvre et suivi.
- Documenter les consultations et accords obtenus, et s'assurer que les engagements pris soient respectés dans la durée.

5. Partage équitable des bénéfices

- Assurer une répartition équitable et transparente des bénéfices issus des projets carbone, de restauration écologique ou de développement communautaire.
- Veiller à ce que les communautés locales bénéficient directement des retombées économiques, sociales et environnementales.
- Promouvoir la redevabilité et la traçabilité des fonds affectés aux initiatives communautaires.

6. Conformité et gouvernance

- Intégrer ce code d'éthique dans la politique de gouvernance de PDRA et dans les contrats avec les partenaires.
- Exiger la même rigueur éthique de la part de tous les fournisseurs, sous-traitants et prestataires.
- Réaliser un suivi annuel de conformité sociale et environnementale, intégré au rapport RSE.
- Sensibiliser régulièrement le personnel sur les bonnes pratiques d'éthique et de conformité.

7. Engagement et diffusion

Le présent code est applicable à l'ensemble des collaborateurs et partenaires de PDRA Consulting. Il sera mis à jour périodiquement pour tenir compte de l'évolution du cadre réglementaire, des standards internationaux et des engagements pris dans le cadre de la certification RSE.



Papa Samba DRAMÉ