

Charte Diversité et Inclusion

PDRA Consulting & Ingénierie Environnementale

Préambule

PDRA Consulting & Ingénierie Environnementale, entreprise à mission engagée dans la transition écologique et le développement durable en Afrique, reconnaît la diversité comme une richesse et un levier essentiel de performance, d'innovation et de cohésion sociale. Cette charte traduit notre volonté d'inscrire l'égalité, le respect et l'inclusion au cœur de notre gouvernance, de nos projets et de nos partenariats.

1. Principes fondateurs

Nos engagements s'appuient sur les valeurs fondamentales de PDRA : intégrité, équité, engagement communautaire et durabilité. Nous considérons la diversité sous toutes ses formes : genre, âge, origine sociale ou géographique, situation de handicap, croyance, orientation ou parcours professionnel.

2. Nos engagements

a. Égalité de traitement et absence de discrimination

- Garantir un traitement équitable dans le recrutement, la rémunération, la formation et l'évaluation des performances.
- Prévenir toute forme de discrimination fondée sur le genre, le handicap, l'origine, la religion ou tout autre critère non professionnel.
- Promouvoir un environnement de travail respectueux, exempt de harcèlement moral ou sexuel.

b. Équilibre des genres dans les fonctions techniques et décisionnelles

- Maintenir un équilibre entre hommes et femmes dans toutes les fonctions, y compris techniques, de terrain et de direction.
- Encourager l'accès des femmes aux postes à responsabilité, de coordination et de supervision de projets.
- Intégrer systématiquement la dimension genre dans la conception et la mise en œuvre des projets (recrutement local, activités génératrices de revenus, sensibilisation communautaire).

c. Accès équitable aux formations et opportunités d'évolution

- Assurer à tous les collaborateurs, sans distinction, un accès équitable aux formations techniques et managériales.
- Favoriser le développement des compétences locales, notamment des jeunes et des femmes dans les zones d'intervention.
- Mettre en place des dispositifs de mentorat interne pour renforcer la montée en compétence des nouveaux collaborateurs.

3. Mise en œuvre et suivi

La charte est intégrée à la politique de gouvernance et à la stratégie RSE de PDRA. Chaque responsable d'unité veille à son application dans les processus de recrutement, de gestion du personnel et d'exécution des projets. Un suivi annuel est assuré à travers le rapport RSE et Développement durable, avec des indicateurs spécifiques (taux de femmes, jeunes, formations, etc.).

4. Perspectives

Une version consolidée de la présente charte sera intégrée dans le système de management RSE en cours de certification. Elle sera diffusée à l'ensemble du personnel, des partenaires et sous-traitants de PDRA, afin de promouvoir une culture partagée de la diversité et de l'inclusion.



Papa Samba DRAMÉ